



STICHTING ZET

Impuls Groene Vrijwilligers

Welcome



Zoë van Otterloo

MSc Projectleider en
Adviseur bij Zet



Kyara Fasen

MSc Social Designer bij Zet

Inhoud van vandaag



1. Voorstellen

2. Menti

3. Jongeren bereiken

4. Jongeren aanhaken

5. Jongeren betrokken houden

6. Actie!

mentimeter.com

Zet en jongeren



Vanuit zet hebben we ervaring met het werken met- en betrekken van jongeren.

Denk hier bij aan projecten zoals de jongerentop, de generatie toets of inclusief samen spelen.



Zet en jongeren



Vanuit zet hebben we ervaring met het werken met- en betrekken van jongeren.

Denk hier bij aan projecten zoals de jongerentop, de generatie toets of inclusief samen spelen.



Nog meer ervaring in de zaal?

Hoe bereik je jonge vrijwilligers?





SOCIAL MEDIA

Jonge mensen zelf
(influencers)
Instagram reclames
Oproep herhalen



EVENTS

Kun je je aansluiten
bij lokale bestaande
events?



WEBSITE

landingspagina voor
jongeren, foto's
makkelijk leesbaar

JONGEREN BEREIKEN



VIA VIA

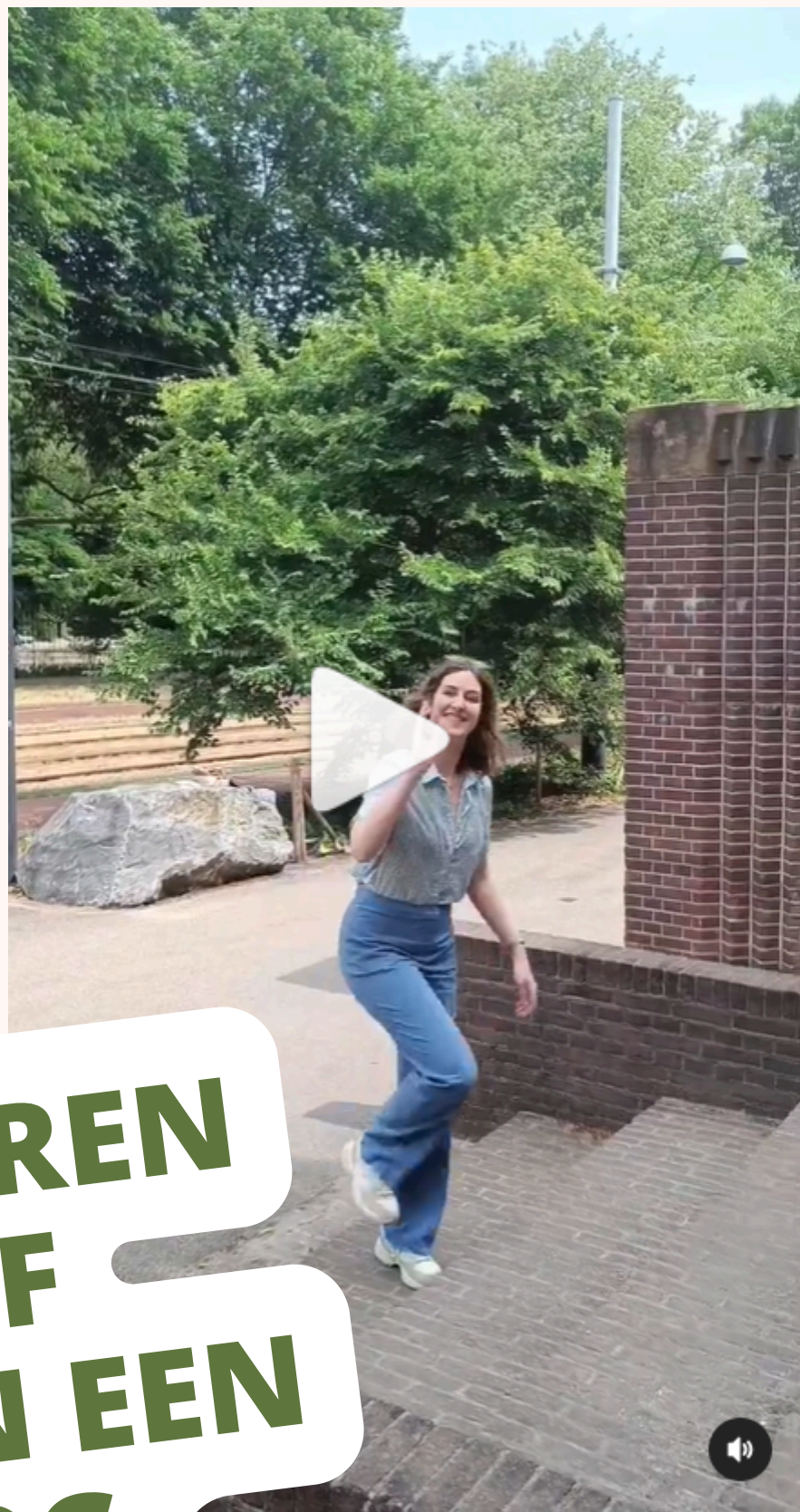
Familie en
bestaande groepen



SCHOLEN

Laat zien dat
jongeren iets
kunnen leren

INSPO VOORBEELD



**JONGEREN
ZELF
MAKEN EEN
VLOG**

 duurzaamopk
en
groentrainees!
Originele audio

 duurzaamopk
Traineeship: kijk 3

Mijn stage zit er weer op! Ik draaide mee in het programmteam van het @groentraineeship, waar we vrijwilligersprojecten organiseren voor jongeren bij groene organisaties. Als onderdeel van het communicatieteam kon ik mijn creatieve ei kwijt in de wervingsteksten, hield ik de social media kanalen bij en zorgde ik dus dat de projecten bekend werden onder de doelgroep: jullie! 😊 Ik ben ontzettend dankbaar dat ik mijn passies voor duurzaamheid, onderwijs en communicatie heb kunnen combineren in deze stage. 🙌❤️

Zie jij zo'n stage bij het Groen Traineeship ook wel zitten? Vanaf september is er in het programmteam weer een plekje vrij voor 1 stagiair communicatie en 1 stagiair organisatie. Stuur een mailtje met je CV en motivatie naar info@groentraineeship.nl. Check onze link in bio voor de vacatures. En je mag mij natuurlijk ook altijd een DM sturen!

Dus mijn duurzame tip van vandaag: vergroen je CV! Maakt niet uit waar je werkt of wat je doet, je kunt overal wel een zaadje



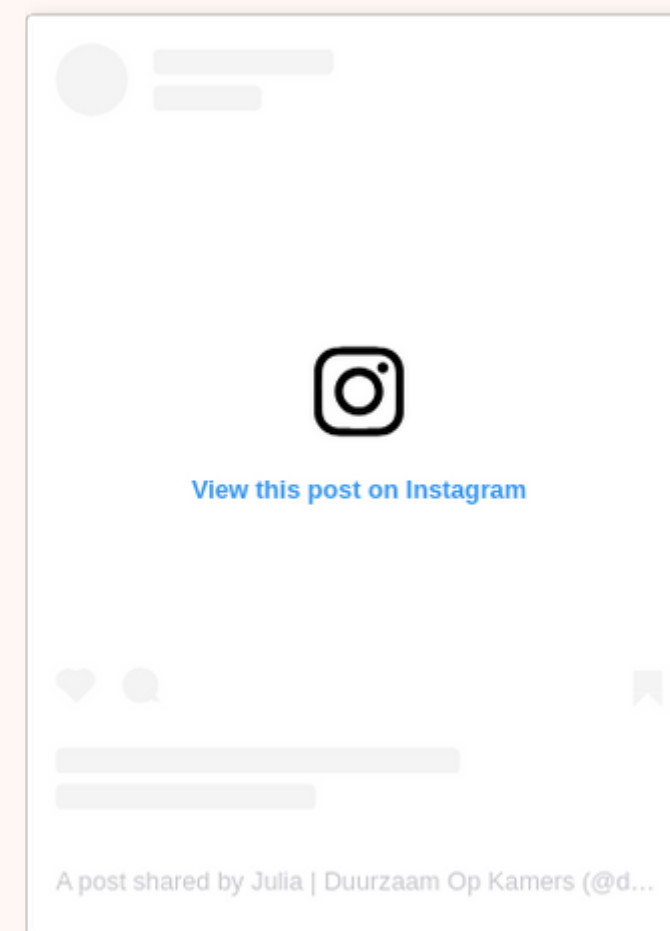
170 vind-ik-leuks
21 JUNI



Een opmerking toevoegen...

Plaatsen

kijk de video hier:





SOCIAL MEDIA

Jonge mensen zelf
(influencers)
Instagram reclames
Oproep herhalen



EVENTS

Kun je je aansluiten
bij lokale bestaande
events?



WEBSITE

landingspagina voor
jongeren, foto's
makkelijk leesbaar

JONGEREN BEREIKEN



VIA VIA

Familie en
bestaande groepen



SCHOLEN

Laat zien dat
jongeren iets
kunnen leren

**LOWLANDS
& OXFAM
NOVIB**



**INSPO
VOORBEELD**



SOCIAL MEDIA

Jonge mensen zelf
(influencers)
Instagram reclames
Oproep herhalen



EVENTS

Kun je je aansluiten
bij lokale bestaande
events?



WEBSITE

landingspagina voor
jongeren, foto's
makkelijk leesbaar

JONGEREN BEREIKEN



VIA VIA

Familie en
bestaande groepen



SCHOLEN

Laat zien dat
jongeren iets
kunnen leren



Groen Traineeship

Het Groen Traineeship geeft jonge mensen tussen de 16 en 30 jaar de kans hun duurzame doelen om te zetten in daden. Door een toegankelijk en divers netwerk van jonge mensen te verbinden met groene organisaties geeft het Groen Traineeship nieuwe energie aan de verandering naar een echt leefbare planeet.

Bekijk alle traineeships



ZIE JE JEZELF
HIER AL TUSSEN
STAAN?

JONGE
MENSEN OP
DE WEBSITE

INSPO
VOORBEELD

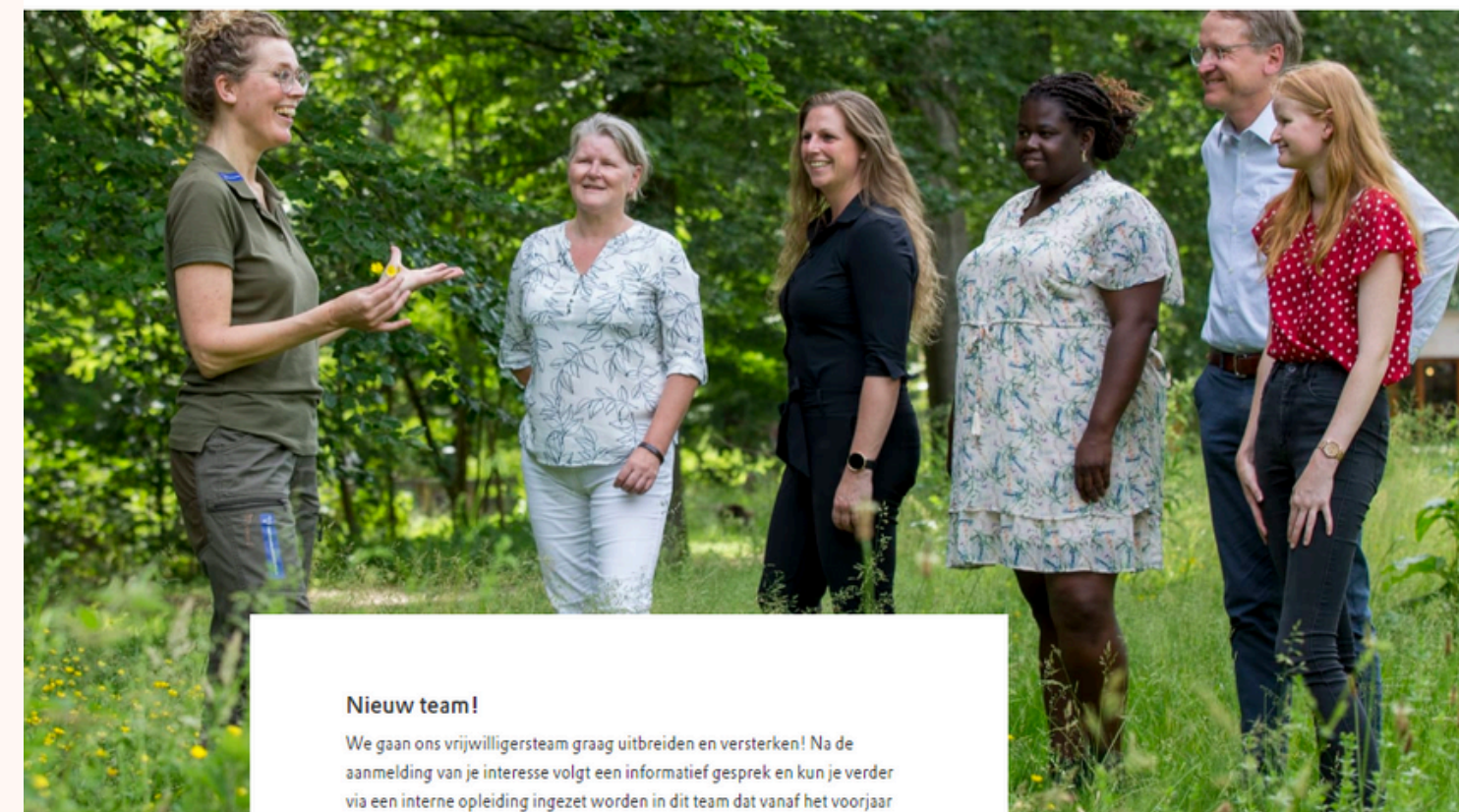
Gezocht: vrijwillige publieksboswachter Brunssummerheide!

Bezoekersinformatie

MEER →

Parkeerplaats Brunssummerheide
(Schaapskooiweg)
[Schaapskooiweg, 6414 EL Heerlen \(LB\)](#)
→ [Alle vrijwilligersvacatures](#)

Geniet jij ervan om veel buiten in de natuur te zijn, vind je het leuk om bezoekers wegwijs te maken en sta je ervoor open om het werk van Natuurmonumenten te promoten? Dan ben jij misschien geschikt om te komen werken als vrijwillige publieksboswachter op de Brunssummerheide, een van de mooiste natuurgebieden van Nederland.



Nieuw team!

We gaan ons vrijwilligersteam graag uitbreiden en versterken! Na de aanmelding van je interesse volgt een informatief gesprek en kun je verder via een interne opleiding ingezet worden in dit team dat vanaf het voorjaar



SOCIAL MEDIA

Jonge mensen zelf
(influencers)
Instagram reclames
Oproep herhalen



EVENTS

Kun je je aansluiten
bij lokale bestaande
events?



WEBSITE

landingspagina voor
jongeren, foto's
makkelijk leesbaar

JONGEREN BEREIKEN



VIA VIA

Familie en
bestaande groepen



SCHOLEN

Laat zien dat
jongeren iets
kunnen leren



SOCIAL MEDIA

Jonge mensen zelf
(influencers)
Instagram reclames
Oproep herhalen



EVENTS

Kun je je aansluiten
bij lokale bestaande
events?



WEBSITE

landingspagina voor
jongeren, foto's
makkelijk leesbaar

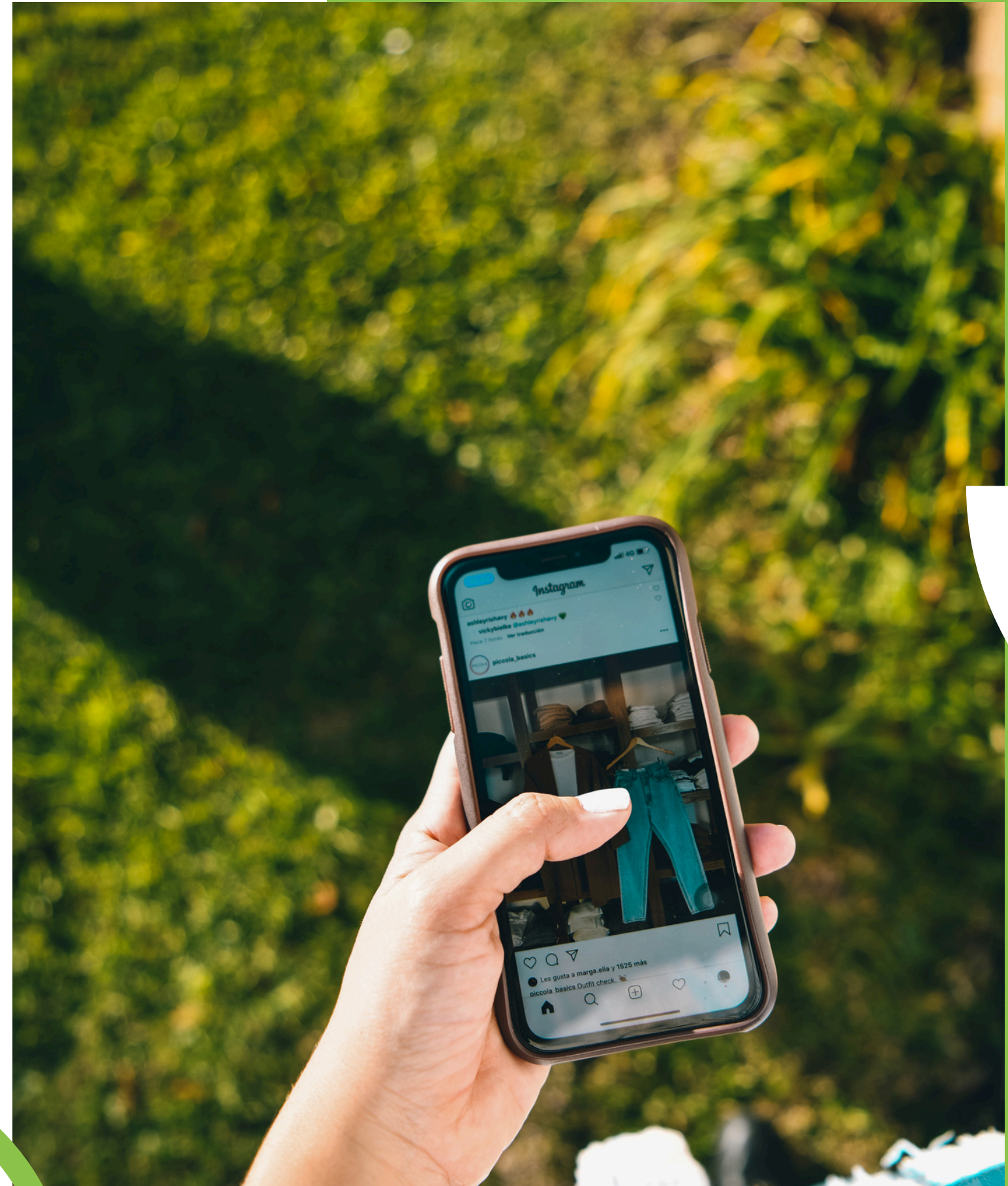
JONGEREN BEREIKEN

**TIPS UIT
DE ZAAAL?**

VIA
e en
pen

Aanhaken

De jongeren zien je platform..
hoe haken ze nu aan?





JONGEREN AANHAKEN



CONTACT PERSOON

korte lijntjes en
informeel



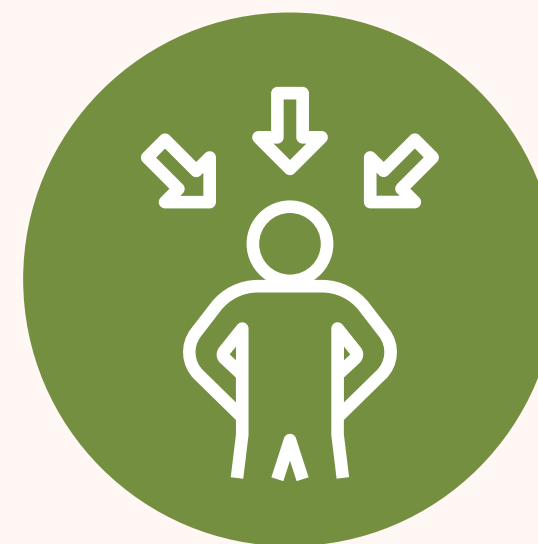
PRIKKELEN

Betrekken op een
onderwerp of trend



LAAGDREMPELIG AANMELDEN

kort, makkelijk en
online

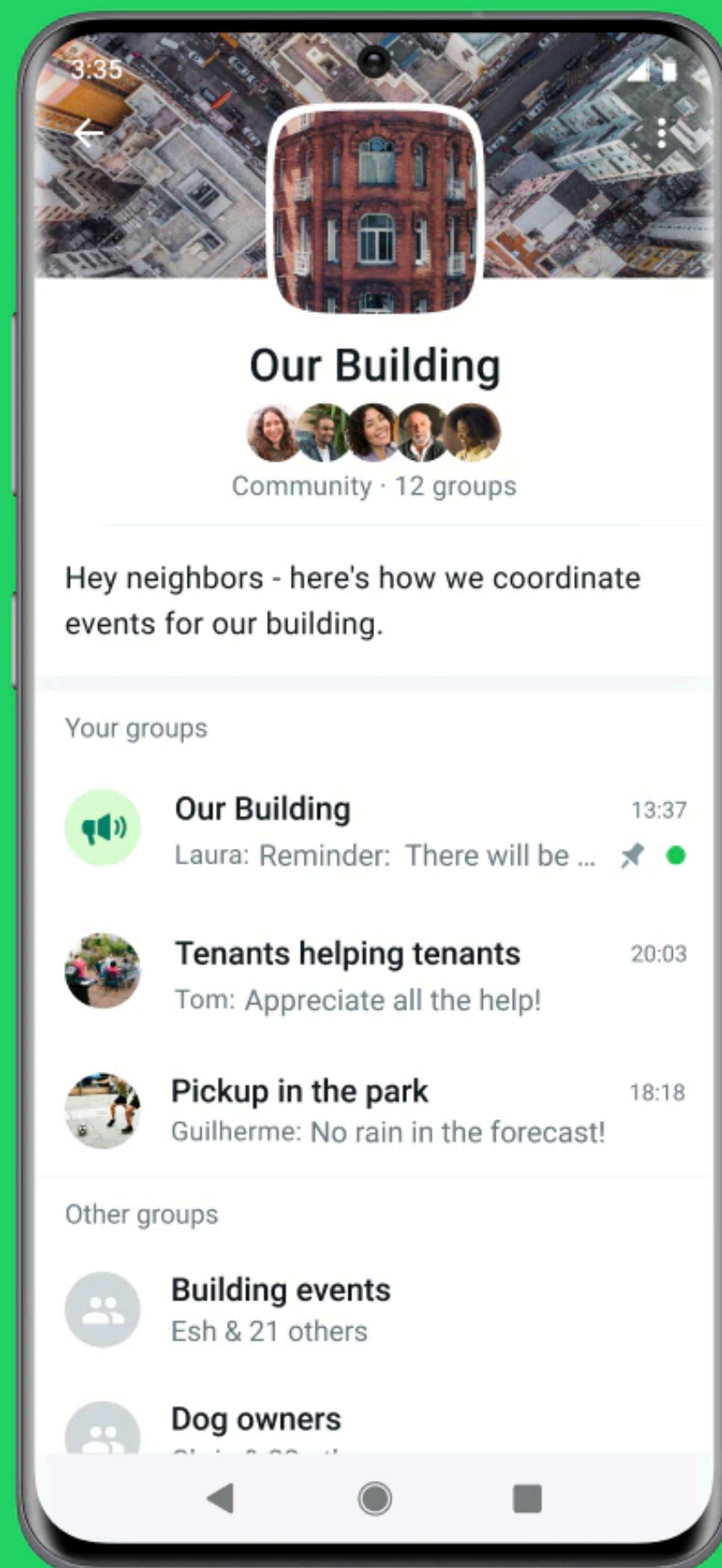
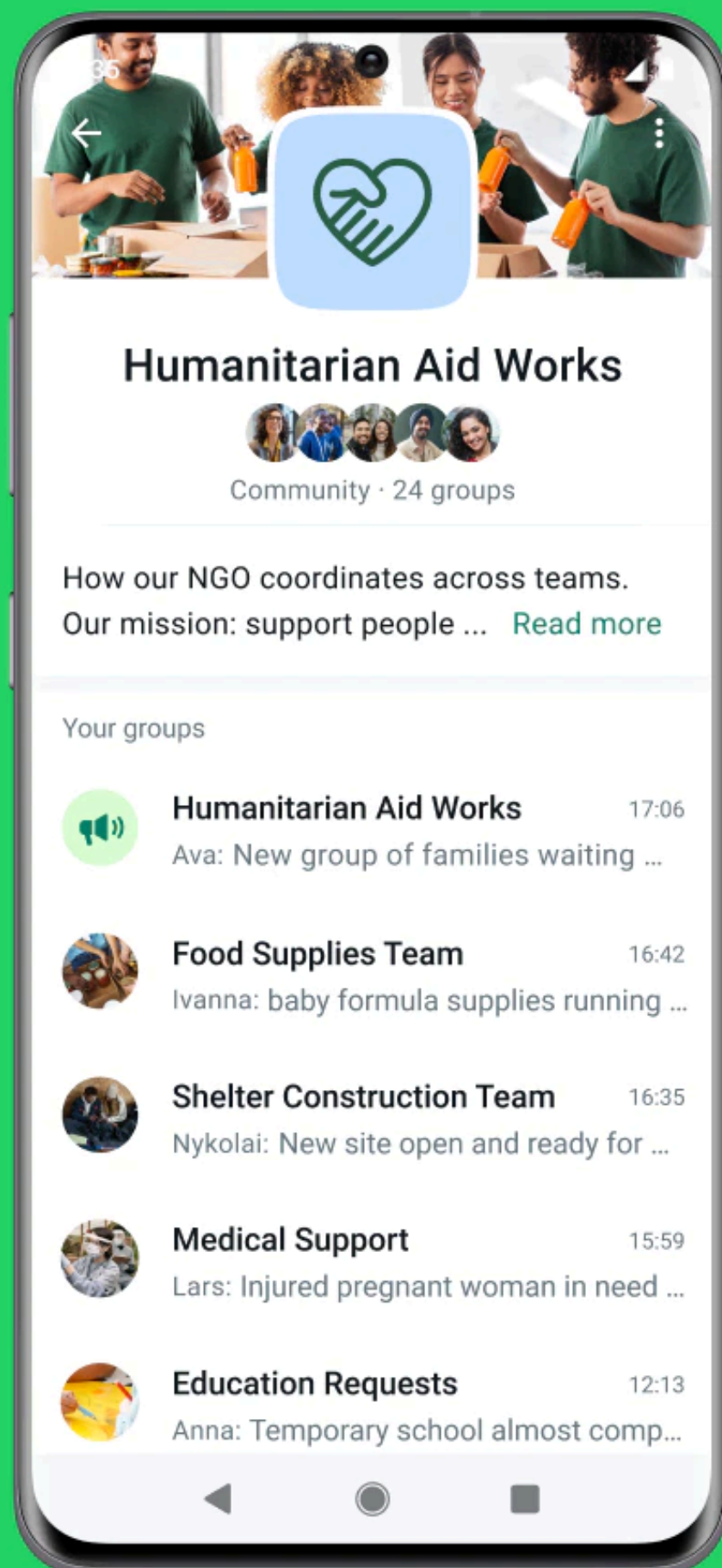


WHAT'S IN IT FOR ME?

Kunnen jongeren
hier iets leren?

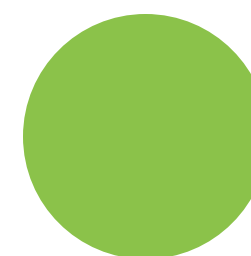
MEET THEIR ENERGY

Help hun energie om
te zetten in acties

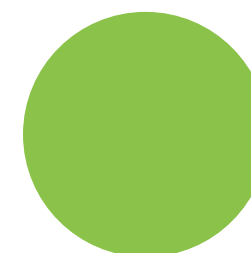


WHATSAPP

Communities voor Brabantse natuur organisaties?



Bestaande whatsapp groepen samen voegen



Betrokken jongeren kunnen zien wat er nog meer speelt (en aanhaken)



JONGEREN AANHAKEN



CONTACT PERSOON

korte lijntjes en
informeel



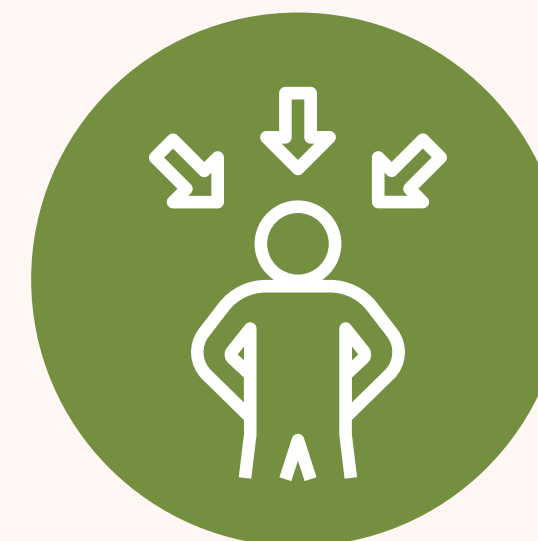
PRIKKELEN

Betrekken op een
onderwerp of trend



LAAGDREMPELIG AANMELDEN

kort, makkelijk en
online



WHAT'S IN IT FOR ME?

Kunnen jongeren
hier iets leren?

MEET THEIR ENERGY

Help hun energie om
te zetten in acties

Wat ga je doen?

Als trainee bij IVN ga je met een groep een paar maanden één of meerdere dagen in de week aan de slag met een groen vrijwilligersproject. Je bent hands-on bezig en eindigt met een concreet resultaat: bijvoorbeeld het organiseren van een natuurfeestje, bijdragen aan stadsnatuur of het opzetten van een klimaatcursus. Zo draag je op een unieke manier bij aan verbinding tussen mens en natuur!



Wat krijg je ervoor terug?

Het belangrijkste is natuurlijk: een superleuke tijd beleven met andere jongeren. Daarnaast geef je een groener tintje aan je CV, heb je de ruimte jezelf te ontplooiën en ontwikkelen, bouw je een groen netwerk op en draag je bij aan een betere wereld. Bovendien ontvang je na afronding van het Groen Traineeship een certificaat en (op aanvraag) een aanbevelingsbrief. Het Groen Traineeship is onderdeel van de Maatschappelijke Diensttijd van het Ministerie van VWS, uitgevoerd door ZonMw.

Ervaringen

Als je normaal gesproken aan het wandelen bent dan geniet je gewoon van de natuur, maar je ziet vooral de grotere dingen. Niet de kleine dingen zoals een eikapsel van een rog. Je vindt ineens

Klimaatverandering is een heel groot probleem, dat kun je niet zo in één keer aanpakken. Maar hoe wij hebben bijgedragen met de klimaatcursus, is dat cursisten echt actie gaan ondernemen. Dat hebben

Het Groen Traineeship is echt iets voor mij, omdat je hier heel erg wordt vrijgelaten. Er is een duidelijke opdracht wat je moet doen, maar daarvan kun je erg eigen maken.

**LEREN EN ZELF
ONTWIKKELING**



JONGEREN AANHAKEN



CONTACT PERSOON

korte lijntjes en
informeel



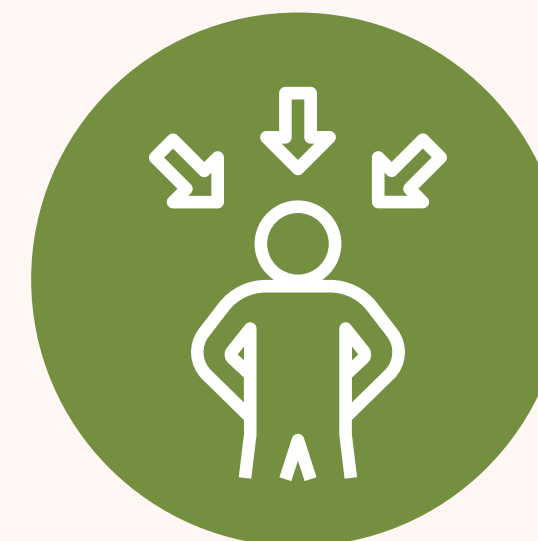
PRIKKELEN

Betrekken op een
onderwerp of trend



LAAGDREMPELIG AANMELDEN

kort, makkelijk en
online



WHAT'S IN IT FOR ME?

Kunnen jongeren
hier iets leren?

MEET THEIR ENERGY

Help hun energie om
te zetten in acties

BETROKKEN HOUDEN

- Initiatief vanuit jongeren zelf
- Denk vanuit de leefwereld van de jongeren
- Neem jongeren serieus
- Duidelijke taakverdeling
- Laagdrempelig (online) contact & jong contact persoon
- Herkenbare regelmaat in activiteiten
- Rekening houden met doorstroom





Initiatief vanuit de jongeren zelf

- Breng enthousiaste jongeren samen
- Stimuleer initiatieven vanuit jongeren zelf voor eigenaarschap
- Geef jongeren de tools om hun initiatief te realiseren (bijv organisatie hulp of trainingsprogramma)
- Creëer duidelijke taakverdeling



Denk vanuit de leefwereld van de jongeren

- Combineer inhoud & plezier
- Maak de tijdsinvestering niet te hoog en houd rekening met tentamenweken e.d.
- Bereikbaarheid van activiteit
- Vermijd hoge kosten
- Overvraag jongeren niet

Neem jongeren serieus

- Geef ze echte verantwoordelijkheid en zorg voor gelijkwaardigheid
- Koppel terug wat er gebeurt met de input die jongeren leveren
- Jongeren moeten zich gesteund voelen door de organisatie
- Erken hun inspanningen
- Behandel “de jongere” niet als stereotype. Maar als individu





Duidelijke taakverdeling

- Geef specifiek aan waarop mensen vrijwilligerswerk kunnen doen
- Schep vanaf het begin duidelijke verwachtingen
- Laat ze zelf de rollen en taken selecteren waarin ze het meest geïnteresseerd zijn
- Als ze niet zeker weten wat ze leuk vinden of waar ze goed in zijn, geef ze dan de kans om een paar verschillende dingen uit te proberen en geef training.

An illustration on the left side of the slide shows two hands organizing various papers and sticky notes. One hand is pointing at a yellow paper, while the other holds a blue paper. There are several other papers and sticky notes in different colors (blue, green, pink) scattered around, some with pins or clips. A dark green box with white text is positioned at the top left of the illustration area.

disclaimer: dit is lastig

Regelmaat activiteiten

- Jongeren willen weten waar ze aan toe zijn, zonder dat ze er gelijk aan vast zitten!
- Zorg voor regelmatige activiteiten waar jongeren flexibel bij kunnen aanhaken
- Wissel online contact af met voldoende face-to-face activiteiten
- Maak structuur van activiteiten bekend (bijv start traineeship elke sept & feb)

AFSLUITING

- Initiatief vanuit jongeren zelf
- Denk vanuit de leefwereld van de jongeren
- Neem jongeren serieus
- Duidelijke taakverdeling
- Laagdrempelig (online) contact & jong contact persoon
- Herkenbare regelmaat in activiteiten
- Rekening houden met doorstroom



AFSLUITING

- Initiatief vanuit jongeren zelf
- Denk vanuit de leefwereld van de jongeren
- Neem jongeren serieus
- Duidelijke taakverdeling
- Laagdrempelig (online) contact & jong contact persoon
- Herkenbare regelmaat in activiteiten
- **Rekening houden met doorstroom**





TIJD VOOR

ACTIE

